



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO E SUPERIORE STATALE

DI SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° E DI 2° GRADO DI VILMINORE DI SCALVE

C.F.: 90013410163 – Cod.Mecc.: BGIC804004

VIA A.LOCATELLI, 8/A -24020- VILMINORE DI SCALVE (BG) - TEL. 034651066 – FAX: 034650056

e-mail peo: bgic804004@istruzione.it – e-mail pec: bgic804004@pec.istruzione.it

sito web: www.icvilminorediscalve.gov.it

*RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO
DELL'ANNO SCOLASTICO 2017/18*

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il P.T.O.F. dell'Istituzione Scolastica, regolarmente predisposto e deliberato dal Collegio Docenti e dal Consiglio di Istituto;

VISTO il Contratto Integrativo d'Istituto per l'a. s. 2017/2018, sottoscritto in data 14 dicembre 2017 fra la R.S.U. di Istituto comparto scuola ed il Dirigente Scolastico, in applicazione:

- del CCNL 29.11.2007 e 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009);
- delle sequenze contrattuali del 08/04/2008 e del 25/07/2008;
- del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni e integrazioni;
- della Circolare DFP n. 1 del 17/02/2011 e n. 7 del 05/04/2011;
- dell'Ipotesi di CCNI sottoscritta il 28 luglio 2017 tra IL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI ai fini della ripartizione delle risorse di cui agli artt. 9, 30, 33, 47, 62, 84, 86, 87 del CCNL 2006/2009 per l'anno scolastico 2017/2018;

VISTO, in modo particolare, l'art. 6 del CCNL del 29.11.2007;

VISTO l'ammontare dell'assegnazione all'Istituto Comprensivo Statale di Vilminore di Scalve a titolo di fondo dell'istituzione scolastica per l'e.f. 2017 (periodo settembre-dicembre) e per l'e.f. 2018 (periodo gennaio-agosto) notificato dal M.I.U.R. con Nota prot. n. 19107 del 28/09/2017;

VISTO il prospetto "Consultazione piano di riparto presente nel SIRGS – sottosistema Spese Web" di riepilogo delle giacenze POS non utilizzate al 31 agosto 2017 per i compensi accessori del personale della scuola e disponibili per la contrattazione a.s. 2017/2018;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

DICHIARA

che l'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

- il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'A.S. 2017/2018 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione.
- La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".

- *Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla complessa realtà scolastica dell' Istituto Comprensivo, costituito da 8 Plessi di cui n. 2 scuola infanzia, n. 3 scuola primaria, n. 2 scuola secondaria primo grado e n. 1 scuola secondaria di secondo grado e si struttura sulla esigenza di far fronte:*

- *alla riorganizzazione delle classi e degli orari in ordine alla diminuzione del Personale Docente;*
- *all'organizzazione del personale ATA con riferimento alla gestione delle varie sedi sparse sul territorio della Valle;*
- *al bisogno di continua e nuova qualificazione di tutto il Personale;*
- *alle esigenze derivanti dalla presenza di alunni con disabilità (in alcuni casi gravi);*
- *a monitorare, rendicontare e comunicare negli OO.CC. della scuola e nel territorio i risultati conseguiti dagli alunni nel percorso di istruzione e formazione;*
- *a monitorare, con strumenti di rilevazione l'efficacia e l'efficienza del servizio e dell'organizzazione in ambito interno ed esterno;*
- *a stimolare la riflessione sul rispetto delle regole pattuite e sulla necessità di condividerle e misurarle insieme agli altri (docenti, discenti, genitori, personale ATA e realtà territoriali);*
- *a operare per creare un positivo clima lavorativo nei diversi ambiti e contesti di operatività;*
- *a introdurre metodologie orientative e auto orientative per favorire la motivazione personale;*
- *a stimolare il desiderio di approfondimento e di pratica, attraverso l'interazione con il contesto scolastico e territoriale;*
- *a personalizzare i percorsi, tenendo conto dei bisogni formativi prioritari e gli interessi personali, per fare emergere le potenzialità;*
- *ad accrescere la dinamica personale e la motivazione a porsi obiettivi e a realizzarli;*
- *a calibrare istruzione e formazione degli alunni rispetto alle competenze fondamentali richieste dalle istituzioni scolastiche di ordine superiore;*
- *a certificare competenze (INVALSI) spendibili a livello nazionale e comunitario;*
- *a valorizzare e sostenere le competenze professionali e progettuali dei docenti;*
- *ad applicare metodologie didattiche attive per personalizzare gli interventi;*
- *ad operare per il mantenimento della positiva immagine dell'istituto nel territorio in modo da favorirne la scelta da parte delle famiglie degli alunni e rendere gradevole la vita dello studente nell'istituto.*

Nella piena consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti ed al potere datoriale, si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa d'Istituto non come ad un mero adempimento "burocratico-amministrativo", ma piuttosto come ad uno "strumento" che non può prescindere

dalla valutazione della situazione della "realità" dell'Istituto; di conseguenza ci si è mossi coerentemente con gli obiettivi strategici individuati nelle direttive alla delegazione trattante. Per l'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- Piano dell'Offerta Formativa
- Programma Annuale
- Contrattazione Integrativa

Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle attività del Collegio Docenti Congiunto e del Piano di lavoro del Personale ATA.

Le attività e gli incarichi per l'A.S. 2017/2018 finalizzati all'attuazione del ns. P.T.O.F., assegnati, nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti.

Questo Istituto non ha mai distribuito in maniera indifferenziata i compensi del "Fondo dell'Istituzione Scolastica", ma ha sempre corrisposto il compenso dovuto in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto, attuando, così, i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto, in particolare quelli della "selettività e differenziazione" e comunque "sulla base dei risultati conseguiti" nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività. Le attività incentivabili saranno liquidate, infatti, previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti nel rispetto degli indicatori programmati, restituendoli pubblicamente negli OO.CC.

Il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla presente Contrattazione Integrativa d'Istituto. Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, la pubblicazione e diffusione della ns. Contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 14 dicembre 2017 e di allegare alla medesima:

- copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;
- la presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.O.F..

A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione.

Vilminore di Scalve, 14/12/2017
Prot.n. 3026/C14

IL DIRIGENTE SCOLASTICO REGGENTE
Dott. Massimiliano Martin